

Fiche de poste
Chargée / Chargé de projet en développement des compétences
(projet LIFE BIODIV'France)

Cadre administratif

Contexte : recrutement sur projet à pourvoir pour 36 mois renouvelable 1 fois (fonctionnaire en détachement ou contractuel en CDD sur contrat de droit public) - emploi à temps complet 100 %

Catégorie : A

Cadre d'emploi : ingénieure/ingénieur, attachée/attaché

Responsable hiérarchique : cheffe de service mobilisation

Poste basé à : Besançon (25)

Conditions d'exercice : déplacements nationaux (possibles) et en région Bourgogne-Franche-Comté (fréquents) (frais pris en charge)

Permis B : obligatoire

Date de la prise de poste : janvier 2025

Salaire : selon expérience 2 600 € brut équivalent temps plein + avantages sociaux

Demande de renseignements, CV et lettre de motivation à adresser : rh@arb-bfc.fr

Date limite des candidatures : 24/11/2024

Entretiens prévus : entre le 09/12/2024 et le 18/12/2024

Fiche de poste disponible sur le site internet www.arb-bfc.fr rubrique recrutement

Contexte

La France a adopté une stratégie nationale pour la biodiversité 2030 (SNB 2030) qui affirme la nécessité d'impliquer l'ensemble de la société pour reconquérir la biodiversité. Cette stratégie ambitieuse implique la mobilisation d'un grand nombre d'acteurs et la mise en synergie des politiques de biodiversité avec d'autres politiques (adaptation au changement climatique, transition énergétique et politiques sectorielles...). Ce changement de modèle et d'échelle nécessite des moyens humains importants.

L'Agence Régionale de la Biodiversité de Bourgogne-Franche-Comté (ARB BFC) est un Établissement public de coopération environnementale, fondé le 7 juin 2019 par la Région Bourgogne-Franche-Comté et l'Office Français pour la Biodiversité, par la Loi du 8 août 2016 relative à la reconquête de la biodiversité et des paysages.

L'ARB BFC a pour objectif de renforcer l'action publique en matière de connaissance, de préservation, de restauration et de valorisation de la biodiversité, et d'améliorer la coordination des initiatives publiques. Elle s'appuie sur une feuille de route 2022-2026 dont les objectifs principaux confiés sont les suivants :

- La mise en réseau des acteurs de la biodiversité pour faciliter les synergies,
- L'organisation, la mutualisation et la valorisation des dispositifs et des outils de la connaissance,
- La veille à la cohérence des politiques publiques, à l'efficacité des actions et à la transversalité,
- L'interaction avec l'économie pour faire de la biodiversité un enjeu de développement et d'emplois,
- La mobilisation des différents acteurs et des citoyens.

Le projet LIFE BIODIV'France (budget total de 50 M€ sur la période 2024-2032), est coordonné par l'OFB national. Il comprend un consortium de 30 organismes dont l'ARB BFC. Il vise à contribuer à la mise en œuvre de la SNB 2030 grâce notamment à l'instauration d'un dialogue entre toutes les parties prenantes, un apport significatif en ingénierie et un travail sur l'articulation des financements européens, nationaux et régionaux en faveur de la biodiversité. Le projet est organisé autour de cinq objectifs spécifiques relatifs à une meilleure prise en compte de la biodiversité par les collectivités locales, à l'amélioration de la gestion des aires protégées, à la mobilisation des citoyens, à l'engagement des filières les plus impactantes pour la biodiversité, et au développement de la formation et des compétences au service de la biodiversité.

L'ARB BFC est partenaire associé de 2 projets destinés à développer l'ingénierie de projets et animer la structuration de l'offre de formation sur le territoire régional.

La transmission des savoirs adossée à la sensibilisation, à la formation et à l'éducation, s'impose comme une condition nécessaire afin de mobiliser le plus grand nombre d'acteurs en faveur de la biodiversité. Aujourd'hui, l'offre de formation, qui existe sur la biodiversité, et qui est délivrée par des organismes ou structures variées, est hétéroclite : elle s'adresse à différents publics cibles.

Le but de l'action est la promotion et la mise à disposition d'offres de formations adaptées et spécialisées sur la biodiversité. Il s'agit de développer des propositions de formation vers les professionnels, les structures engagées pour la nature, les élus (conseillers municipaux et communautaires...) et les agents de la fonction publique territoriale, les classes du type établissement agricole (collège, lycée), et de sceller les partenariats nécessaires pour que la biodiversité soit intégrée dans les programmes de formation.

L'ARB BFC anime des dispositifs régionaux de mobilisation de préservation de la biodiversité pour sensibiliser et accompagner les collectivités, les entreprises et le milieu scolaire dans la mise en œuvre d'actions concrètes. Le projet de développement des compétences représente un levier pour susciter une plus forte compréhension des enjeux et une implication supplémentaire des publics cités dans l'engagement à s'investir dans ces dispositifs. Il s'inscrit alors dans une offre de services en complémentarité des accompagnements au déploiement des dispositifs Territoire Engagé pour la Nature (TEN) et Entreprise Engagée pour la Nature (EEN) qui visent à faire émerger et à accompagner des projets concrets pour les trois prochaines années sur le territoire BFC.

Missions du poste

Le projet consiste à identifier et promouvoir l'offre de formation autour de la biodiversité, qu'il s'agisse non seulement des formations spécifiques biodiversité mais aussi de formations qui intègrent la prise en compte de la biodiversité de manière transversale (ex. : dans les formations espaces verts, ou aménagement du territoire, mise en valeur touristique, culture etc.). Le but est d'accompagner, d'une part, les acteurs de la région (élus et agents territoriaux) à développer et enrichir leurs connaissances et leurs compétences, en vue de mieux appréhender les enjeux, et contribuer à faciliter la prise de décisions et la mise en œuvre d'actions, en matière de préservation de la biodiversité dans les activités humaines, et d'autre part, les organismes de formation pour une meilleure intégration de la biodiversité dans leurs modules.

Les missions principales du poste

Les missions du poste se déclinent en trois thématiques principales.

1 - Étude prospective de l'offre de formation

- Identifier, collecter, actualiser et diffuser l'information portant sur les formations délivrées, les acteurs de formation, les compétences à obtenir et les métiers exercés sur la biodiversité, organiser et animer des événements dédiés, en collaboration avec l'animation du Club des Engagés TEN,
- Identifier des formateurs experts ou des organismes de formation répondant aux attentes et besoins recensés,
- Contribuer à mettre en place des parcours de formations ciblés en synergie avec les acteurs de la formation et l'offre de formation existante,
- Mettre en réseau des structures et formateurs experts en capacité d'intervenir localement,

2 - Mise en place d'un réseau régional associant les parties prenantes (décideurs, organismes de formation et structures associées...)

- Créer et/ou contribuer à des supports et des outils d'information (catalogues et programmes de formation, annuaires, communication réseau, portail numérique, etc.) qui pourront éventuellement s'inscrire dans des documents de communication existants (annuaire des partenaires du futur site internet),
- Animer un réseau de veille territoriale sur les compétences développées, les formations délivrées et les métiers exercés en lien avec la biodiversité, avec les organismes de formation et structures associées,
- Organiser et animer des réunions partenariales régionales (groupes de travail technique, etc.) déclinables localement,
- Organiser et animer un comité de pilotage dédié à la mission,

3 - Reporting technique et financier, contribution aux actions de coordination nationale

- Partager l'avancement de la mission avec les autres partenaires du projet et contribuer à sa répliquabilité,
- Assurer le rapportage et le suivi des actions, et la transmission des rapports techniques, au niveau régional, national (OFB, porteur du projet LIFE BIODIV'France) et communautaire (Commission européenne ou agences mandatées), appuyé par la coordination administrative et financière de l'ARB BFC,
- Prendre part au suivi interne et à la démarche de communication autour de la valorisation de l'offre de formation en lien avec l'ensemble des acteurs impliqués,
- Évaluer le programme,

Les missions transversales et d'appui du poste au sein de l'ARB BFC

- Contribuer aux missions statutaires de l'ARB BFC avec les autres membres de l'équipe notamment par l'apport d'une expertise dans le domaine de l'ingénierie de formation,
- Contribuer à développer des partenariats, à mobiliser différents acteurs, et animer des réseaux d'acteurs en lien avec les missions et dispositifs déployés à l'ARB BFC,

Relations liées au poste

- Relations internes : chargés de mission animant des dispositifs engagés pour la nature (ATE, TEN, EEN), équipe territoire, chargée de communication,
- Relations externes : Région BFC (direction de l'environnement, direction de l'orientation et des parcours professionnels), services de l'État et Établissements Publics, communes et intercommunalités - agents territoriaux et élus, associations

mobilisées pour la formation en biodiversité, organismes de formation (CNFPT, CPIE Bresse du Jura...), têtes de réseaux (CARIF-OREF, EMFOR, GRAINE...), rectorat, académies, entreprises, partenaires bénéficiaires associés LIFE sur l'action de compétences,

Profil et connaissances

- Connaissances relatives à l'environnement et la biodiversité, et notamment sur leurs politiques publiques,
- Maitrise ou bonne connaissance du secteur de la formation professionnelle initiale, continue, et de l'apprentissage,
- Maitrise de la gestion de projets,
- Expérience professionnelle de 2 ans minimum dans le domaine de la formation professionnelle souhaitée,
- Connaissance et application des valeurs du service public,

Compétences

- Aptitude à la pédagogie et capacité à travailler en transversalité,
- Capacité à animer et coordonner un réseau d'acteurs et de partenaires,
- Maitrise des outils bureautique et numérique, en particulier permettant le travail collaboratif,
- Rigueur, sens de la communication, méthode et sens de l'organisation, capacité de travailler sous consignes hiérarchiques,
- Autonomie, force de proposition et réactivité,
- Aisance relationnelle et appétence pour la coopération,
- Excellentes qualités rédactionnelles (notes, éléments de langage, documents à produire, comptes-rendus, tableaux d'activités...),
- Engagement, disponibilité, réactivité, capacité d'adaptation et maîtrise des délais,
- Capacité à rendre compte, suivre des indicateurs et assurer un reporting, planifier.